



PQ UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH



Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

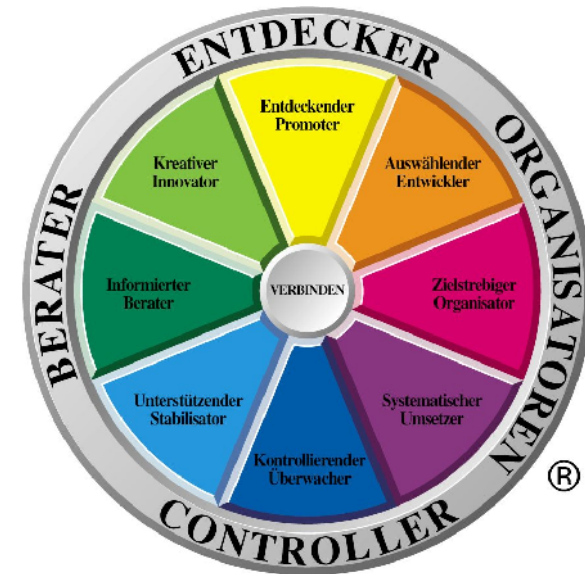
- + Mitarbeiter werden in der Regel nach ihrer Ausbildung, ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten eingestellt und bewertet. Kompetenz ist das zentrale Kriterium
- + Wenn Mitarbeiter jedoch ihre **Arbeitspräferenzen** kennen und nutzen, schöpfen sie aus der Quelle - hohe Motivation entsteht
- + Arbeitspräferenzen nutzen heisst: bei der Arbeit den eigenen Neigungen nachgehen, in bevorzugten Tätigkeitsbereichen arbeiten - das tun, was man gern tut
- + Diese Dynamik nutzt das **Team Management System** (TMS), um mehr Effektivität und Arbeitszufriedenheit zu erzielen



Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

+ TMS: Das Rad der Arbeitspräferenzen

- + In den Sektoren werden acht Teamrollen dargestellt, die von den Mitarbeitern eines Spitzenteams wahrgenommen werden müssen
- + Mitarbeiter bringen Hochleistung, wenn sie etwa 70 % ihrer Arbeitszeit in ihren Präferenzbereichen arbeiten
- + Im Zentrum des Rades befindet sich die Funktion "Verbinden". Das Verbinden besteht aus einer Reihe von Fähigkeiten, über die Mitarbeiter erfolgreicher Teams verfügen





Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

„Wenn wir anderen Wissen und Verständnis dafür vermitteln, wer sie sind, geben wir ihnen die Möglichkeit, eine Wahl zu treffen. In einem Team, in dem jeder einzelne viel von dem tut, was er gern tut, erhöhen sich die Energie, die Begeisterung, das Engagement und die Motivation um ein Vielfaches - und dann schaffen Sie ein Hochleistungsteam.“

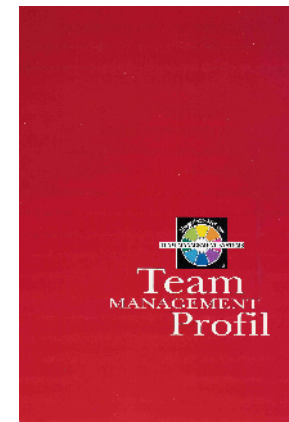
(Charles Margerison und Dick McCann)



Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

+ Das persönliche Team Management Profil gibt Ihren Mitarbeitern Feedback zu den Arbeitspräferenzen im Hinblick auf

- + Umgang mit anderen
- + Organisationsverhalten
- + Teambildung
- + Merkmalen der Hauptrolle
- + Wichtigen Merkmalen der verwandten Rollen





Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

+ Ihr Nutzen

- + Verbesserung der Leistung Ihrer Mitarbeiter durch intensive Nutzung ihrer Stärken
- + Qualifiziertes Feedback zu zentralen Themen, die für die eigene Leistung und Arbeitszufriedenheit wichtig sind
- + Ihre Mitarbeiter können neben ihren Kompetenzen auch ihre Arbeitspräferenzen mit den Aufgaben in Einklang bringen
- + Gegenseitige Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter in ihrer Unterschiedlichkeit
- + Wertvolle beschreibende und entwicklungsfördernde Informationen werden zur Verfügung gestellt



Mitarbeiter gemäß individueller Präferenzen passgenau einsetzen

+ Unser Angebot für Ihre Mitarbeiter ist z. B.

- + Profilerstellung
- + Durchführung des Profilfeedbacks
- + Entwicklung eines persönlichen Maßnahmenplans zum optimalen Einsatz der individuellen Arbeitspräferenzen in der aktuellen Arbeitsfunktion

